



СОГЛАСОВАНО:
Заместитель Главы города,
(курирующий сферу
внутренней и молодежной политики)

В.В. Малышев

Отчет
о самообследовании учреждения молодежной политики
МАУ ПРСМ «Наше время», 2025 год
(наименование учреждения)

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное автономное учреждение по работе с молодежью «Наше время»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	628408, г. Сургут, ул. Просвещения, 35
Фактический адрес учреждения молодежной политики	628408, г. Сургут, ул. Просвещения, 35
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8(3462) 28-29-95
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	https://nvsurgut.ru/
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	Группа в контакте https://vk.com/nashe_vremya_surgut - подтвержден через Госуслуги https://vk.com/centr_cvet - Молодежный центр «Цвет» https://vk.com/formatsurgut - Молодежный центр «Формат» https://vk.com/studiia35 - Молодежный центр «Студия – 35»
Учредитель учреждения молодежной политики,	Администрация города Сургута
Куратор учреждения молодежной политики	Комитет внутренней и молодежной политики Администрации молодежной политики
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	Директор Петрушин Дмитрий Михайлович

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

Наименование пункта	Пояснения
1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций	Полностью соответствует 2.2. Приказа ФАДМ «Росмолодежь» № 411 от 15.10.2025. МАУ ПРСМ «Наше время» - учреждения молодежной политики – многофункциональный молодежный центр.

	<p>Учреждение выполняет муниципальные работы для жителей города Сургута в возрасте от 7 до 35 лет на бесплатной основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи». - «Организация досуга детей, подростков и молодежи (иная досуговая деятельность)». - «Организация досуга детей, подростков и молодежи (Кружки, секции)». - «Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциала подростков и молодежи».
<p>1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Полностью соответствует п. 2.4. Приказа ФАДМ «Росмолодежь» № 411 от 15.10.2025. Официальный сайт https://nvsurgut.ru/ Группа в контакте https://vk.com/nashe_vremya_surgut - подтвержден через Госуслуги https://vk.com/centr_cvet - Молодежный центр «Цвет» https://vk.com/formatsurgut - Молодежный центр «Формат» https://vk.com/studiia35 - Молодежный центр «Студия – 35»</p>
<p>1.3. Визуальное оформление пространств учреждений молодежной политики</p>	<p>Полностью соответствует п. 14. Приказа ФАДМ «Росмолодежь» № 411 от 15.10.2025.</p>
<p>Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций</p>	<p>Полностью соответствует п. 14. Приказа ФАДМ «Росмолодежь» № 411 от 15.10.2025.</p>
<p>1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики</p>	<p>Соответствует 1 молодежный центр «Цвет».</p>

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>2.1. Функциональная полнота сервисов (услуг), предоставляемых учреждением молодежной политики:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Информационные ● Консультационные продукты ● Постоянно действующие продукты ● Мероприятия: ● Проекты ● Площадки: 	<p>Полностью соответствует п. 3.5. Приказа ФАДМ «Росмолодежь» № 411 от 15.10.2025.</p>
<p>2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Оборудование помещений ● Режим работы ● Соблюдение требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности. 	<p>Полностью соответствует п. 2, 3, 4, 5, 8, 9, 10, 11 Приказа ФАДМ «Росмолодежь» № 411 от 15.10.2025.</p> <p>В учреждении разработана и действует соответствующая база локальных нормативно-правовых актов</p>

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.</p>	<p>Учреждение оказывает следующие платные услуги швейного цеха, цеха шелкографии и полиграфии, молодежного клуба-кафе «Собеседник», прачечной.</p>
<p>3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.</p>	<p>В соответствии с постановлением Администрации города «Об установлении предельных максимальных тарифов на платные услуги (работы), оказываемые (выполняемые) МАУ ПРСМ «Наше время» от 05.07.2023 № 3371</p>

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

<p>4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»</p>	<p>В учреждении 46 работающих специалистов по работе с молодежью. 43 специалиста соответствуют требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»</p>
---	---

4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью». Аттестация сотрудников	В 2025 году не проводилась, в 2027 году будет проведена
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики. Участие в конкурсе профмастерства	В 2025 году на участие в региональном конкурсе профмастерства было подано 12 заявок.
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	<p>В наличии. Специалисты по работе с молодежью молодежных центров «Формат», «Студия 35» приняли участие в форумах:</p> <ul style="list-style-type: none"> – «Лидеры мнений Югры» - региональный форум. – 19 окружной форум - «Информационный мир Югры». – Межмуниципальная онлайн-конференция «Актуальные практики и вызовы в работе с молодежью». – Федеральный форум «Антитеррор» Окружной форум «Информационный мир Югры». Окружной молодежный форум-фестиваль «Мосты». – Окружной форум «Лидеры мнений Югры». – Межмуниципальный форум «Госпаблики».
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	В наличии. Евдокова Д. «Формирование трезвых убеждений как профилактика негативных явлений в молодежной среде». Сборник статей и тезисов докладов IX Всероссийской научно-практической конференции памяти почётного работника сферы молодежной политики РФ В.А. Канаяна. Санкт-Петербург, 2025.
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	<p>Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Профессиональное выгорание находится на низком уровне.</p> <p>Сотрудники демонстрируют стабильный эмоциональный фон. Коммуникативные компетенции персонала соответствуют требованиям должности.</p>
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	В наличии. В учреждении разработана, утверждена и действует нормативно-правовая база:

	<ul style="list-style-type: none"> – Коллективный договор МАУ ПРСМ «Наше время». – Положение об оплате труда работников МАУ ПРСМ «Наше время» за исключением заместителей и главного бухгалтера. – Первичная профсоюзная организация МАУ ПРСМ «Наше время».
--	--

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методической службы/специалиста в учреждении молодежной политики.	Отсутствует
<p>5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Нормативно-правовая база 2. Документы необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов, Положений, концепций. Планов подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, списки) 3. Чек-листы при проведении мероприятий и поддержки инициатив. 4. Разработаны материалы для участия в грантовых конкурсах. 5. Методические материалы и формы документов для специалистов, курирующих клубы, студии и молодежные объединения. 6. Методические материалы по работе с поддержанными инициативами 7. Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами: 8. Отчетные документы по работе с несовершеннолетними, состоящими на различных видах учета. 9. Методические рекомендации по работе с разными группа молодежи. 	В соответствии с Постановлением «Об утверждении стандартов качества муниципальных работ в отраслях «Молодежная политика» от 30.04.2021 № 3475
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	В наличии. Учреждение при проведении мероприятий пользуется собственными сценариями положениями, концепциями мероприятий.

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения	100 % (14597 участников)
---	--------------------------

молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального/муниципального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях, форумах и т. д.).	<p>Модная мастерская «Кардиган» 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Городской фестиваль «Студенческая весна», направление Оригинальный жанр, номинация Искусство сценического костюма, номер «Капель» — Лауреат 1 степени; - Окружной фестиваль «Студенческая весна», направление Moda, номинация Готовое к носке/Коллективы, номер «Незабудки» — Гран При; - Всероссийский фестиваль «Студенческая весна», направление Moda, номинация Готовое к носке/Коллективы, номер «Незабудки» — Лауреат 1 степени. <p>на Международную Премию #МЫВМЕСТЕ- 2025 и участник регионального этапа.</p> <p>МЦ «Студия 35»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Амир Хабибуллин - победитель муниципального этапа - Милена Фёдорова - участие в Премии губернатора ХМАО-Югры, участие во Всероссийском конкурсе "Расскажи о России: Герой нашего времени" - Илья Карташ - участник "Росмолодёжь. Гранты". - Васильева Анна, Береснева Дарья, Милана Хейирова, Виктория Вдовина (трудоустроенные) - сертификаты участников Международного молодежного конкурса социальной антикоррупционной рекламы "Вместе против коррупции".

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики	<p>Высокий.</p> <p>Каждое мероприятие сопровождается анонсом и отчетом. В мероприятиях, имеющих длительную протяженность обеспечивается регулярное информационное сопровождение – «информационный дневник мероприятия».</p>
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики (в том числе учитывается популярность мероприятий (количество участников), обратная связь, участие в событиях на постоянной основе, смена	<p>В наличии</p> <p>В муниципальном задании МАУ ПРСМ «Наше время» 120 мероприятий</p>

статуса участника: от участника до члена жюри, наставника и т.д.)

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ (объединений) на базе учреждения	В наличии. 9 на базе учреждения ссуществляют свою деятельность 9 любительских объединений
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	В наличии (в том числе Кибердружина, Движение Первых)

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	В наличии. <ul style="list-style-type: none"> - Творческий интенсив «Теперь ты в курсе!». - Реализация инициативного проекта «Рядом». - «Древо народов» в рамках этно-фестиваля «Большая земля».
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	В наличии. <ul style="list-style-type: none"> - Реализация инициативного проекта «Рядом». - «Древо народов» в рамках этно-фестиваля «Большая земля».
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	3 заявки

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами. Партнеры: Заключены соглашения:	В наличии. Учреждение взаимодействует с сообществом «Ночные волки», киберволонтеры.
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями. Партнеры: Заключены соглашения:	В наличии. Соглашение с МБУ "Вариант"
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	В наличии. Реализуются соглашения об организации производственной практики с АУ СПК, БУ СурГПУ, БУ СурГУ.

	Соглашение с МОО г. Сургута "Ассоциация ветеранов специальной военной операции"
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	В наличии. Градообразующие предприятия участвуют в мероприятии «Организация и проведение многофункциональной площадки для молодежи города «Молодые ветра», предполагающей выстраивание диалога с представителями молодежи.

Управленческие решения, выводы и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что МАУ ПРСМ «Наше время» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активного городского молодежного сообщества.

Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

Директор учреждения



Д.М. Петрушин
Ф.И.О.

Согласовано:

Председатель КВММП



А.Н. Саликов