

**Муниципальное автономное учреждение  
по работе молодежью  
«Наше время»**

**П Р И К А З**

№ 172

«24» 12 2025 г.

«О внесении изменений в приказ  
№129 от 04.12.2019 г.  
«Об антикоррупционной  
деятельности в учреждении»

В целях реализации положений антикоррупционного законодательства (Федерального закона РФ от 25 декабря 2008 год № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года), на основании проведенного в соответствии с Порядком оценки коррупционных рисков в деятельности МАУ ПРСМ «Наше время» анализа коррупционных рисков в МАУ ПРСМ «Наше время»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить карту коррупционных рисков МАУ ПРСМ «Наше время» на 2026 год и читать её в редакции Приложения №1 к настоящему приказу.
2. Ответственному секретарю антикоррупционной рабочей группы юрисконсульту 1 категории Комоликовой Ю.С. ознакомить с настоящим приказом персонально под роспись работников учреждения.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по организации работы с молодежью Судакова А.В.

Директор

Д. М. Петрушин

Заместитель директора по организации работы с молодежью

Юрисконсульт 1 категории

Приложение №1  
к приказу № 17д от 24.12.2025  
«О внесении изменений в приказ №129  
от 04.12.2019 г. «Об антикоррупционной  
деятельности в учреждении»



УТВЕРЖДАЮ

Д. М. Петрушин

## КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

в МАУ ПРСМ «Наше время»

Карта коррупционных рисков в МАУ ПРСМ «Наше время» разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации.

№ п/п	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск (краткое описание возможной коррупционной схемы)	Степень риска (высокая, средняя, низкая)	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционным и рисками	Предлагаемые меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	Обеспечение деятельности учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и/или его родственников либо иной личной заинтересованности	низкая	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений.	1. Информационная открытость учреждения. 2. Реализация, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. 3. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 4. Перераспределение функций между структурными подразделениями.
2	Обеспечение деятельности учреждения	Заключение договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения. Возможны: сговор с контрагентом, получение наличных денежных средств от контрагента.	низкая	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, комиссия по закупкам	1. Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению Коррупционного правонарушения; - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Подготовка предложений об исследовании рынка начальной цены контракта (комм. предложения). 3. Соблюдение нормативного порядка и сроков совершения действий при осуществлении коррупционно опасных функций. 4. Размещение документов о закупках в открытом доступе.

3	Принятие на работу сотрудника	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение.	средняя	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, специалист по кадрам, менеджер по персоналу.	1. Проведение собеседования при приеме на работу лично директором. 2. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Оказание услуг населению	Требование от получателей услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством. Возможны: создание препятствий в получении Услуги, уменьшение личных трудовых затрат	низкая	Специалисты, оказывающие услуги	1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.
5	Оплата труда	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Дифференцированная оплата труда на аналогичных должностях при прочих равных условиях. Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	низкая	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, специалист по кадрам, менеджер по персоналу, руководители структурных подразделений	1. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. 2. Обеспечение работы комиссии по утверждению стимулирующих выплат в соответствии с критериями эффективности
6	Рассмотрение обращений юридических лиц и граждан	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ и установленным в учреждении порядком.	низкая	Директор, заместители директора, лица, ответственные за рассмотрение обращений граждан	1. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений юридических лиц и граждан. 2. Контроль за сроками подготовки письменных ответов на обращения.
7	Взаимоотношения с должностными лицами в вышестоящих организациях, органах власти и управления	Передача подарков, материальных ценностей, оказание каких-либо услуг, не связанных с профессиональной деятельностью, должностным лицам в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением	средняя	Директор, заместители директора, должностные лица, уполномоченные директором представлять интересы учреждения	1. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. 2. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	правоохранительных органах и других организациях и предприятиях	символических знаков внимания (деловые сувениры), протокольных мероприятий			
8	Осуществление функций по контролю за исполнением нормативных правовых актов (инспекции, проверки, ревизии)	Осуществление контроля за деятельностью отделений, расходования бюджетных средств, выполнения муниципального задания на оказание услуг, качества оказания услуг, сохранности товарно-материальных ценностей и состояния технической защиты информации. Возможны: сговор с проверяющим, получение в личное распоряжение материальных ценностей и денежных средств	низкая	Директор, главный бухгалтер, заместители директора	1. Изучение нормативных документов в области противодействия коррупции. 2. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий
9	Организация защиты и работа с конфиденциальной информацией и персональными данными. Настройка и сопровождение системы защиты персональных сведений	Требование от получателей услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством. Возможны: препятствие в получении услуги, уменьшение личных трудовых затрат	низкая	Специалисты, оказывающие услуги	1. Соблюдение установленных требований в области защиты информации. Разъяснительная работа с каждым сотрудником о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей. 3. Неразглашение конфиденциальной информации при работе с документами.
10	Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств.	низкая	Директор, главный бухгалтер, заместители директора, руководители структурных подразделений	1. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском; 2. разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений