

Комитет внутренней и молодёжной политики
Администрации города Сургута

Публичный доклад
муниципального автономного учреждения
по работе с молодёжью «Наше время»
по итогам работы в 2024 году

**НАШЕ
ВРЕМЯ**

**ВРЕМЯ
ВОЗМОЖНОСТЕЙ**

Сургут, 2025 год



Уважаемые родители, коллеги!
Молодые люди нашего города!

Предлагаем Вашему вниманию публичный доклад муниципального автономного учреждения по работе с молодёжью «Наше время».

Наше учреждение на протяжении 32 лет осуществляет деятельность по трудоустройству подростков и молодёжи города. За этот период трудоустроено более 125 000 подростков и молодёжи города. Мы – единственное учреждение в городе, предоставляющее в массовом порядке рабочие места для подростков в возрасте от 14 лет. Ежегодно более 2000 подростков и молодёжи получают рабочие места в четырёх собственных производственных цехах учреждения и бригадах по благоустройству города. Более 26 организаций, в том числе жилищно-коммунальной сферы города, ежегодно предоставляют объёмы работ. Более 2000 организаций и частных лиц города и округа являются заказчиками услуг наших производственных подразделений: клуба-кафе «Собеседник», мини-прачечной, швейного цеха и цеха шелкографии; потребителями услуг являются более 20 000 горожан.

32 года назад Администрацией города было принято решение о создании учреждения, в рамках которого подростки и молодёжь нашего города будут иметь возможность получить первый настоящий трудовой опыт в различных видах трудовой деятельности. До сих пор данное направление работы востребовано подростками и молодыми людьми.

В 2024 году учреждение продолжило активное участие в оказании содействия в формировании гуманитарной помощи для зоны СВО. В рамках соглашения, заключенного с АНО поддержки и помощи участникам боевых действий «Военная операция», муниципальное автономное учреждение по работе с молодёжью «Наше время» продолжило оказывать поддержку, формируя гуманитарную помощь. Швейный цех учреждения занимается пошивом и отправкой тёплых зимних поясов для военнослужащих, комплектов нижнего белья для военнослужащих, проходящих лечение в госпиталях, привлекая к процессу шитья трудоустроенных в учреждении подростков.

За десятилетия работы можно говорить о результатах. И главным результатом для нас является успешный ребёнок, подросток, молодой человек, которому «Наше время» когда-то дало путёвку в жизнь! Слова благодарности наших подопечных, которые состоялись во взрослой жизни, и сейчас являются нашими партнёрами, коллегами, друзьями, - для нас не просто результат, а цель нашей работы. И так мы будем работать всегда!

Коллектив МАУ по работе с молодёжью «Наше время».

Содержание

1. Общая характеристика деятельности учреждения	4-5 стр.
2. Нормативно-правовое обеспечение деятельности	5-7 стр.
3. Материальные и финансовые ресурсы	7-8 стр.
4. Кадровые ресурсы	8 стр.
5. Трудоустройство подростков и молодёжи в возрасте от 14 до 35 лет	8-15 стр.
Организация временной занятости подростков	11 стр.
5.1. Работа бригад по благоустройству города	11 стр.
Организация трудовой занятости подростков и молодёжи в производственных цехах учреждения	12-15 стр.
5.2. Швейно-вязальное отделение	12 стр.
5.3. Клуб-кафе «Собеседник»	13 стр.
5.4. Отделение мини-прачечной	14 стр.
5.5. Отделение шелкографии и полиграфии	15 стр.
6. Предоставление условий для прохождения учебно-производственной практики учащимся и студентам учебных заведений	16 стр.
7. Организация и проведение мероприятий в сфере молодёжной политики.	17-26 стр.
7.1. Молодёжный центр «Студия 35»	19-21 стр.
7.2. Молодёжный центр «Цвет»	21-24 стр.
7.3. Молодёжный центр «Формат»	24-26 стр.
8. Заключение	26 стр.

НАШИ ОТДЕЛЕНИЯ



НАШИ МОЛОДЁЖНЫЕ ЦЕНТРЫ



Муниципальное автономное учреждение по работе с молодёжью «Наше время» создано по инициативе Администрации города Сургута в марте 1993 года. Реорганизация: 2003 год - в Сургутское муниципальное унитарное предприятие «Наше время», 2005 год - в муниципальное учреждение «Наше время», 2011 год - в муниципальное автономное учреждение по работе с молодёжью «Наше время».

МАУ по работе с молодёжью «Наше время» на протяжении 30 лет осуществляет деятельность по трудоустройству подростков и молодёжи города. Единственное учреждение в городе, предоставляющее в массовом порядке рабочие места для подростков в возрасте от 14 лет. Ежегодно более 2000 подростков и молодёжи получают рабочие места в производственных цехах учреждения и бригадах по благоустройству города, с официальным оформлением трудовых отношений с соблюдением норм Трудового Кодекса Российской Федерации.

Юридический адрес: Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Тюменская область, город Сургут, ул. Просвещения, д.35.

Телефон: 8 (3462) 28-29-95, 28-29-96, т/факс 28-74-78, e-mail: vremy860@bk.ru

Директор: Любашина Елена Юрьевна.

Организационно-правовая форма: муниципальное автономное учреждение.

Учредитель: Администрация города Сургута.

Основной целью муниципального автономного учреждения по работе с молодёжью «Наше время» является обеспечение адаптации несовершеннолетних граждан и молодёжи к жизни в обществе на основе осознанного выбора профессии в ходе трудовой и профессиональной подготовки.

Основные направления деятельности:

- Трудоустройство подростков и молодёжи в возрасте от 14 до 35 лет;
- Предоставление условий для прохождения учебной практики обучающимся в средних, средних специальных и высших учебных заведениях; создание условий для социальной адаптации и получение первичных профессиональных навыков, профессионального самоопределения и трудовой культуры подростков и молодёжи;
- Создание условий для реализации творческого потенциала молодёжи (поиск, продвижение и объединение творческих молодых людей; создание условий для развития и реализации творческих способностей молодёжи; стимулирование интереса современной молодёжи к различным направлениям творчества);
- Освещение мероприятий в сфере молодёжной политики во всевозможных средствах массовой информации (печатных, электронных, Интернет), поддержка талантливой молодёжи в сфере информационных медиапроектов);
- Организация культурно-досуговой деятельности несовершеннолетних граждан и молодёжи города, реализация молодёжных проектов.

Структура учреждения:

- Отдел по трудоустройству молодёжи;
- Отдел по организации временных работ;
- Клуб-кафе «Собеседник»;
- Отделение шелкографии и полиграфии;
- Швейно-вязальное отделение
- Мини-прачечная;
- Молодёжный центр «Формат»;
- Молодёжный центр «Цвет»;
- Молодёжный центр «Студия 35».

НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Деятельность учреждения, подведомственного комитету внутренней и молодёжной политики Администрации города, финансируемая за счёт средств бюджета города, а, следовательно, и сфера оказания муниципальных услуг определены Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и закреплены в Уставе города Сургута.

В соответствии с полномочиями, закреплёнными Уставом города и базовым (отраслевым) перечнем услуг и работ в сфере «Молодёжная политика», утверждённым Министерством образования и науки Российской Федерации, учреждение осуществляет деятельность в рамках 3 муниципальных работ: «Организация мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодёжи, воспитание толерантности в молодёжной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодёжи», «Организация досуга детей, подростков и молодёжи», «Организация мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодёжи, создание условий для самореализации подростков и молодёжи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов подростков и молодёжи», в соответствии с утверждёнными стандартами качества выполнения муниципальных работ, на основании постановления Администрации города Сургута № 3475 от 30.04.2021 «Об утверждении стандартов качества муниципальных работ в отрасли «Молодёжная политика».

Федеральный уровень:

- Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации»;
- Распоряжение Правительства РФ от 17.08.2024 № 2233-р «Стратегия реализации молодёжной политики в Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Постановление Правительства РФ от 30.08.2017 № 1043 «О формировании, ведении и утверждении общероссийских базовых (отраслевых) перечней (классификаторов) государственных и муниципальных услуг, оказываемых физическим лицам, и федеральных перечней (классификаторов) государственных услуг, не включённых в общероссийские базовые (отраслевые) перечни (классификаторы) государственных и муниципальных услуг, оказываемых физическим лицам, и работ, оказание и выполнение которых предусмотрено

нормативными правовыми актами Российской Федерации» (вместе с «Правилами формирования, ведения и утверждения общероссийских базовых (отраслевых) перечней (классификаторов) государственных и муниципальных услуг, оказываемых физическим лицам», «Правилами формирования, ведения и утверждения федеральных перечней (классификаторов) государственных услуг, не включённых в общероссийские базовые (отраслевые) перечни (классификаторы) государственных и муниципальных услуг, оказываемых физическим лицам, и работ, оказание и выполнение которых предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации»);

- Федеральный закон от 28.06.1995 № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодёжных и детских общественных объединений»;
- Федеральный закон РФ от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Федеральный закон РФ от 03.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации»;
- Федеральный закон РФ от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;
- Федеральный закон РФ от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 14.07.2022 № 261-ФЗ «О российском движении детей и молодёжи»;
- Постановление Правительства РФ от 30.12.2015 № 1493 «О государственной программе «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016–2020 годы»;
- Постановление Правительства РФ от 24.07.2000 № 551 «О военно-патриотических молодёжных и детских объединениях».

Окружной уровень:

- Закон ХМАО-Югры от 25.03.2021 № 18-оз «О регулировании отдельных отношений в сфере реализации молодёжной политики в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;
- Закон ХМАО-Югры от 30.12.2009 № 250-оз «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;
- Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 8 июля 2005 года N 62-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований отдельными государственными полномочиями Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;
- Постановление Правительства ХМАО-Югры от 10.11.2023 № 552-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения».

Муниципальный уровень:

- Распоряжение главы Администрации города Сургута от 18.02.1993 № 126 «О создании муниципального предприятия «Наше время»;
- Распоряжение Администрации города Сургута от 09.12.2010 № 3759 «О создании муниципального автономного учреждения по работе с молодёжью «Наше время»;
- Распоряжение Администрации города Сургута от 12.05.2021 № 667 «Об утверждении устава муниципального автономного учреждения по работе с молодёжью «Наше время» в новой редакции»;
- Постановление Администрации города Сургута от 27.12.2024 г. № 7198 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие молодёжной политики в городе Сургуте»;
- Постановление Администрации города Сургута от 18.12.2024 № 6794 «Об утверждении муниципальной программы «Укрепление межнационального и межконфессионального согласия, профилактика экстремизма и терроризма»;
- Распоряжение Администрации города Сургута от 13.11.2024 г. № 7048 «Об утверждении Положения о комитете внутренней и молодёжной политики Администрации города»;
- Постановление Администрации города Сургута от 30.04.2021 № 3475 «Об утверждении стандартов качества муниципальных работ в отрасли «Молодёжная политика»;
- Постановление Администрации города Сургута от 09.12.2020 № 9163 «Об утверждении порядка определения объёма и условий предоставления муниципальным бюджетным и автономным учреждениям субсидий на иные цели»;
- Распоряжение Администрации города Сургута от 12.04.2016 № 557 «Об утверждении порядка определения нормативных затрат на оказание муниципальных услуг муниципальными бюджетными и автономными учреждениями, находящимися в ведении главного распорядителя бюджетных средств Администрации города Сургута, применяемых при расчете объёма

финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг»;

- Распоряжение Администрации города Сургута от 30.10.2024 № 6514 "Об утверждении порядка определения нормативных затрат на оказание муниципальных услуг муниципальными бюджетными и автономными учреждениями, находящимися в ведении главного распорядителя бюджетных средств Администрации города Сургута, применяемых при расчете объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг";
- Распоряжение Администрации города Сургута от 08.10.2020 № 1550 «О назначении членов наблюдательного совета муниципального автономного учреждения по работе с молодежью «Наше время»;
- Постановление Администрации города Сургута от 05.07.2023 № 3371 «Об установлении предельных максимальных тарифов на платные услуги (работы), оказываемые (выполняемые) муниципальным автономным учреждением по работе с молодежью «Наше время»;
- Постановления Администрации города от 09.01.2024 № 122 «Об утверждении муниципального задания муниципальному автономному учреждению по работе с молодежью «Наше время» на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов» и др.

МАТЕРИАЛЬНЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ

В оперативном управлении учреждения находятся 8 объектов, все объекты 100% располагаются в приспособленных помещениях.

№	Наименование объекта	Общая площадь	Юридический адрес	% износ а (по состоянию на 31.12.2024)	Год постройки	Год передачи на баланс
1	Молодёжная биржа труда	520,8 кв.м	ул. Просвещения, 35	100%	1986	1997
2	Клуб-кафе «Собеседник»	339,5 кв.м.	ул. Энергетиков, д.45	100%	1977	1996
3	Отделение шелкографии и полиграфии	339,5 кв.м.	ул. И. Каролинского д.13	13%	2011	2011
4	Швейно-вязальное отделение (клуб «Космос»)	124,1 кв.м.	пр. Комсомольский, д.31	100%	1988	1993
5	Швейно-вязальное отделение (клуб «Эврика»)	166,2 кв.м.	ул. Студенческая, д.21	100%	1983	1993
6	Мини-прачечная	107,3 кв.м.	ул. Майская, д.10	96%	1992	2005
7	Молодёжный центр «Формат»	165,0 кв.м.	ул. Дзержинского, д.7/1	100%	1986	1993
8	Молодёжный центр «Цвет»	652,8 кв.м.	ул. Быстринская, д.20	15%	2008	2009
	Общая площадь объектов:	2415,2 кв.м.				

Большая часть объектов учреждения (более 60%) построены в конце 70-х – 80-х годов XX века. Средний срок эксплуатации объектов, находящихся в оперативном управлении учреждения, составляет более 30 лет.

Финансовые ресурсы учреждения позволили достичь целевых показателей муниципальной программы «Молодёжная политика Сургута на период до 2030 года», показателей, утверждённых в муниципальном задании, обеспечить основную деятельность учреждения в соответствии с уставными задачами.

Бюджетные расходы учреждения в 2024 году составили:

- 87% – оплата труда работников и начисления на выплаты по оплате труда,
- 1,9% - прочие выплаты работникам (социальные и несоциальные),
- 3,5% – расходы на оплату коммунальных услуг, услуг по содержанию имущества,

0,3% – расходы на приобретение основных средств для деятельности учреждения,
3,9% – расходы на проведение мероприятий в рамках муниципального задания, муниципальной программы "Укрепление межнационального и межконфессионального согласия, поддержка и развитие языков и культуры народов Российской Федерации, проживающих на территории города Сургута, обеспечение социальной и культурной адаптации мигрантов, профилактика межнациональных (межэтнических) конфликтов, профилактика экстремизма на период до 2030 года", на реализацию инициативных проектов граждан.

1,8% – расходы на услуги связи, транспортные расходы, расходы на оплату налога на имущество, расходы на обучение персонала, медосмотры, услуги в области информатизации, прочие услуги.

1,6% - расходы на приобретение материальных запасов, средств индивидуальной защиты.

Доходы учреждения в 2024 году по сравнению с 2023 годом увеличились на 12,1%. По сравнению с 2022 годом – доходы учреждения увеличились на 25,7%.

КАДРОВЫЕ РЕСУРСЫ

Кадровый потенциал является важнейшим ресурсом любого вида деятельности, обеспечивающим ей устойчивое положение и развитие.

По итогам 2024 года штатная численность работников учреждения составила 112 штатных единиц.

Штатная численность работников учреждения за последние три года изменилась в связи с оптимизацией штатной численности, сокращена 0,5 ставки специалиста по работе с молодёжью в 2023 году. Укомплектованность кадрами за последние три года составляет в среднем 91%.

За последний год показатель, отражающий образовательный статус работников муниципальных учреждений, доля работников, имеющих высшее образование, остался на прежнем уровне, по состоянию на конец 2024 года:

- 68 % работников имеют высшее образование,
- 26 % среднеспециальное образование,
- 2 % среднее образование,
- 4% без образования.

Таким образом, в 2024 году каждый второй работник учреждения имеет высшее образование, 94% работников имеют высшее или среднее специальное образование (2024 год – 93 %).

За последние 3 года тенденция значительного изменения возрастного статуса кадрового состава учреждения не отмечена. Доля работников в возрасте до 40 лет оставляет в среднем 57 % от общей численности работников.

Ежегодно 60% работников учреждения проходят курсы повышения квалификации, посещают семинары, практикумы, конференции, тренинги, мастер-классы и иные мероприятия, направленные на развитие профессиональных компетенций.

ТРУДОУСТРОЙСТВО ПОДРОСТКОВ И МОЛОДЁЖИ В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 35 ЛЕТ

На базе учреждения созданы условия для самоопределения и самореализации подростков и молодёжи в возрасте 14-35 лет путём организации трудоузанности на постоянные и временные рабочие места. В данном направлении учреждение реализует следующие виды деятельности:

- Трудоустройство подростков и молодёжи города на постоянные рабочие места на базе учреждения;
- Трудоустройство подростков и молодёжи на временные рабочие места совместно с организациями и учреждениями города;
- Участие в выполнении программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, ориентированных на организацию занятости подростков и молодёжи.

Категория молодёжи 14-35 лет, участники рынка труда, в том числе:

- От 14 до 18 лет - несовершеннолетние участники, выполняющие временные работы на основе частичной занятости и ответственности в свободное от учёбы время;
- От 18 до 35 лет - совершеннолетние участники, в основном обучающиеся и студенты, занятые на временных работах, а также участники, частично занятые на постоянных рабочих местах во время учёбы;

- Молодые люди, получившие профессиональное образование и осуществляющие поиск 1-го рабочего места.

В течение всего календарного года МАУ по работе с молодёжью «Наше время» предлагает работу подросткам и молодёжи в возрасте от 14 до 35 лет по **7 специальностям**:

- рабочий по благоустройству населённых пунктов,
- гладильщик,
- официант,
- оператор стиральных машин,
- швея,
- трафаретчик,
- подсобный рабочий.

29% трудоустроенных подростков до 18 лет – это подростки, нуждающиеся в особой защите государства

Продолжительность рабочего дня для подростков в возрасте от 14 до 18 лет составляет:

- не более 2,4 часа в день (в учебное время) для подростков 14-16 лет;
- не более 3 часов в день (в учебное время) для подростков 16-18 лет;
- не более 3,5 часов в летний каникулярный период для подростков 14-18 лет.

Зарботная плата подростков в возрасте от 14 до 18 лет составляет более 12 000 рублей в месяц.

Учреждение оказывает следующие услуги населению города:

- услуги по стирке и глажению белья,
- услуги по пошиву текстильных изделий,
- продажа текстильной продукции собственного производства,
- услуги по изготовлению сувенирной, корпоративной и иной продукции, с нанесением изображения на любые поверхности и материалы (футболки, бейсболки, спортивная атрибутика, кружки, тарелки и пр.),
- услуги по изготовлению полиграфической продукции,
- услуги общественного питания (бизнес-ланчи),
- услуги по проведению корпоративных мероприятий, детских праздников, выпускных вечеров, новогодних утренников и иных мероприятий.

В 2024 году трудоустроено **2341 подростков** и молодёжи в возрасте от 14 до 35 лет

Трудоустройство несовершеннолетних граждан и молодёжи в МАУ по работе с молодёжью «Наше время» осуществляется по двум направлениям: на **постоянные и временные рабочие места**.

Молодёжь, работающая **на постоянных рабочих местах** в структурных подразделениях учреждения, получает первый профессиональный опыт, приобретает знания и умения в различных сферах деятельности, развивает экономическое мышление, осваивает разные виды производства. Структурными подразделениями учреждения, на базе которых организованы постоянные рабочие места являются:

- отделение мини-прачечной,
- отделение шелкографии и полиграфии,
- швейно-вязальное отделение,
- клуб-кафе «Собеседник»,

Рабочие места для молодёжи **на временной основе** предоставляются в бригадах по благоустройству города, где несовершеннолетние осуществляют деятельность, направленную на облагораживание нашего города: убирают мусор в зелёных зонах, дворах, скверах и парках, подъездах домов, сажают деревья, занимаются покраской мелких ограждений, в зимний период – очисткой территорий от снега. Структурным подразделением учреждения, на базе которого организованы временные рабочие места является:

- отдел по организации временных работ.

За 2024 год в МАУ по работе с молодёжью «Наше время» трудоустроены **2341 человек** в возрасте от 14 до 35 лет, в том числе:

- в рамках организации временной занятости **2051** подростков;
- в рамках организации постоянной занятости **290** подростков и молодёжи.

Из общей численности трудоустроенных подростков от 14

Заказчиками услуг Учреждения стали **100 организаций** и более **16 000 физических лиц** города

до 18 лет (2312 человек) 664 человека или 29% относятся к категории детей, нуждающихся в особой заботе государства, а именно:

- 56 человек - состоят на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних,
- 462 человека - дети из многодетных семей,
- 19 человек - дети из малообеспеченных семей,
- 47 детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей,
- 12 детей-инвалидов,
- 37 детей из семей, потерявших кормильца,
- 26 детей из семей участников СВО,
- 5 детей малочисленных народов Севера (МНС).

№	Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
1.	Численность подростков и молодёжи в возрасте от 14 до 35 лет, трудоустроенных в МАУ «Наше время», в том числе:	чел.	2311	2364	2341
	▪ временная занятость	чел.	2044	2087	2051
	▪ постоянная занятость	чел.	267	277	290
2.	Численность трудоустроенных несовершеннолетних в возрасте от 14-18 лет,	чел.	2263	2308	2312
	в том числе детей, нуждающихся в особой заботе государства, из них:	чел.	707	706	664
	▪ состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	чел.	82	91	56
	▪ детей из многодетных семей	чел.	394	352	462
	▪ детей из малообеспеченных семей	чел.	84	78	19
	▪ детей-сирот; детей оставшихся без попечения родителей	чел.	66	98	47
	▪ детей из семей, потерявших кормильца	чел.	59	64	37
	▪ детей-инвалидов	чел.	4	17	12
	▪ детей из семей участников СВО	чел.	--	--	26
	▪ детей малочисленных народов севера (МНС)	чел.	18	6	5
3.	Количество предприятий, организаций и учреждений города, предоставивших объемы работ для подростков в бригадах по благоустройству города	ед.	23	26	20
4.	Количество организаций (учреждений, предприятий), являющихся заказчиками услуг МАУ «Наше время»	ед.	94	89	100
5.	Количество физических лиц, являющихся заказчиками услуг МАУ «Наше время»	ед.	17870	17474	16425

В учреждении созданы необходимые условия для обеспечения безопасных условий труда работающих, в том числе несовершеннолетних.

Налажена системная работа в сфере охраны труда и обеспечения безопасности:

- Сформирована нормативно-правовая база в сфере охраны труда, разработаны локальные правовые акты,
- Постоянно осуществляется трехступенчатый контроль за соблюдением требований охраны труда,
- Проводится обучение по охране труда и технике безопасности работников учреждения,
- Проводятся инструктажи работников (вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой),
- Осуществляется контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты;
- Осуществляется контроль за соблюдением правил пожарной безопасности, обеспечена работа охранно-пожарной сигнализации, видеонаблюдения; осуществляются меры антитеррористической безопасности на всех объектах учреждения.

Таким образом, обеспечиваются безопасные условия труда для всех работников учреждения, включая несовершеннолетних. В 2024 году не зафиксировано ни одного несчастного случая с работниками учреждения.

ОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ ПОДРОСТКОВ

БРИГАДЫ ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ ГОРОДА

Трудовые бригады из подростков и молодежи в возрасте от 14 до 18 лет очищают улицы и дворы Сургута от мусора, убирают в подъездах, сажают цветы и деревья, красят строения и дорожные ограждения летом, чистят от снега улицы и придомовые территории зимой.



РАБОТА БРИГАД ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ ГОРОДА

Основным видом работ в рамках организации временной занятости подростков и молодежи является уборка и благоустройство города в течение всего календарного года.

В течение 2024 года учреждением совместно с организациями и предприятиями города, в том числе жилищно-коммунального комплекса, создано более 26 трудовых бригад из числа подростков и молодежи в возрасте от 14 до 18 лет, которые выполняют следующие виды работ:

- уборка подъездов и лестничных клеток, очистка чердачных помещений и подвалов от мусора;
- очистка зданий и территорий от бытового мусора;
- осуществление санитарного содержания придомовых территорий: уборка мест общего пользования от мусора, санитарная уборка территорий; уборка помещений, посадка, содержание и уход за зелеными насаждениями, покраска строений;
- выполнение зимних уборочных работ по очистке территорий от снега, очистка от снега и наледи наружных площадок у входных дверей и тамбуров лестничных клеток;
- покраска строений и дорожных ограждений;
- благоустройство и озеленение территорий города;
- посадка цветов, иных зеленых насаждений, поливка зеленых насаждений;
- работы по летней уборке территорий.

18 организаций
предоставили объемы работ по
благоустройству города
для подростков

В 2024 году в рамках организации временной занятости трудоустроено **2051 подросток** в возрасте от 14 до 18 лет.

Объемы для выполнения работ силами подростковых бригад по благоустройству города предоставили **18 организаций города**, в том числе:

- 11 организаций сферы жилищно-коммунального хозяйства города;
- 7 муниципальных учреждений, 1 ТОС, храм в честь Князя Владимира.

2051 подросток работали в
бригадах по благоустройству и
озеленению города

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ ПОДРОСТКОВ И МОЛОДЁЖИ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЦЕХАХ УЧРЕЖДЕНИЯ

ШВЕЙНО-ВЯЗАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

ШВЕЙНО-ВЯЗАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

В швейных цехах «Космос» и «Эврика» молодёжь обучается швейному делу, занимается раскроем и пошивом текстильных изделий.

Отделение оказывает услуги по пошиву текстильных изделий на заказ и организует продажу готовой текстильной продукции собственного производства.



Швейно-вязальное отделение является структурным подразделением МАУ ПРСМ «Наше время», на базе которого создано **18 штатных единиц** для организации постоянной занятости подростков и молодёжи.

За 2024 год в швейно-вязальное отделение трудоустроено 29 подростков и молодёжи в возрасте от 14 до 35 лет. Трудоустроенная молодёжь обучается швейному делу, осуществляет раскрой и пошив текстильных изделий.

Отделение оказывает услуги по пошиву текстильных изделий и осуществляет продажу готовой текстильной продукции собственного производства. Всё производственное оборудование находится в городе Сургуте, что позволяет быстро и качественно удовлетворять потребности сургутян.

На рынке услуг города более 30 лет. Швейно-вязальные цеха предлагают широкий ассортимент текстильной продукции высокого качества. Ассортимент выпущенной продукции составляет более 30 наименований, в том числе: столовый и кухонный текстиль, детский постельный текстиль, домашний текстиль, текстильные изделия для спортивных организаций, бассейнов, саун, аквапарков, спортивная одежда, атрибутика (спортивная, клубная, корпоративная), униформа (форменная одежда) и пр.

Вся текстильная продукция производится силами подростков и молодёжи в возрасте от 14 до 35 лет.

Заказчиками услуг швейных цехов в 2024 году стали **10 организаций города и 540 физических лиц**, в том числе: градообразующие предприятия, медицинские учреждения, дошкольные образовательные учреждения, авиакомпании,

29 подростков и молодёжи в возрасте от 14 до 35 лет работали в швейном цеху учреждения

10 организаций города и **540 физических лиц** в 2024 году стали заказчиками услуг швейно-вязального отделения

учреждения культуры, частные компании в сфере обслуживания населения.

КЛУБ-КАФЕ «СОБЕСЕДНИК»

КЛУБ-КАФЕ «СОБЕСЕДНИК»

Кроме трудоустройства подростков клуб-кафе «Собеседник» организует общественное питание, обслуживает городские и семейные праздники, проводит торжественные встречи, выпускные, утренники и тематические вечера для молодежи города и подростков, работающих в МАУ «Наше время».



Клуб-кафе «Собеседник» является структурным подразделением МАУ «Наше время», на базе которого создано **14 штатных единиц** для организации постоянной занятости подростков и молодежи.

В 2024 году в клубе-кафе «Собеседник» трудоустроены 10 человек из числа **подростков** и молодежи в возрасте от 14 до 35 лет по 2-м специальностям официант, подсобный рабочий. Трудоустроенная молодежь обслуживает посетителей в качестве официантов, участвует в подготовке полуфабрикатов, моет посуду, чистят овощи, жарят блины под руководством специалистов по работе с молодежью.

Клуб-кафе «Собеседник» располагает собственным производственным оборудованием, позволяющим организовать привлекательные и востребованные рабочие места для молодежно-подростковой категории.

Кроме основной социальной задачи (трудоустройство) на базе клуба-кафе «Собеседник» осуществляется организация общественного питания, обслуживание городских и семейных празднований и мероприятий, выполнение заказов на проведение торжеств, выпускных вечеров для учащихся общеобразовательных учреждений, воспитанников детских дошкольных учреждений города, тематических вечеров для молодежи города и несовершеннолетних подростков, работающих в МАУ «Наше время».

На рынке услуг города Сургута более 27 лет. Заказчиками услуг ежегодно являются более 25 организаций и предприятий города, включая физических лиц: детские сады, школы, ветеранские организации, градообразующие предприятия, социальные учреждения и пр.

Услугами клуба-кафе «Собеседник» в 2024 году воспользовались более 14 000 горожан.

10 человек из числа **подростков** и молодежи в возрасте от 14 до 35 лет работали в клубе-кафе «Собеседник»

В 2024 году услугами клуба-кафе «Собеседник» воспользовались более **14 000 жителей города**

Более **11 000 человек** воспользовались услугой организации бизнес-ланчей клуба-кафе «Собеседник»

11 757 человек в течение года воспользовались услугой организации бизнес-ланчей в клубе-кафе «Собеседник», среднее количество посетителей в месяц – 1306 человек. Средняя цена чека бизнес-ланча за отчетный период составила 382 рубля.

ОТДЕЛЕНИЕ МИНИ-ПРАЧЕЧНОЙ

ОТДЕЛЕНИЕ МИНИ-ПРАЧЕЧНОЙ

Более 24 лет мини-прачечная оказывает жителям Сургута услуги по стирке и глажению белья. Услуги прачечной широко востребованы среди городских организаций.

Собственное производственное оборудование позволяет организовать привлекательные и востребованные рабочие места для сургутских подростков.



Отделение мини-прачечной является структурным подразделением МАУ по работе с молодёжью «Наше время», на базе которого создано **15 штатных единиц** для организации постоянной занятости подростков и молодежи.

В 2024 году в отделении мини-прачечной трудоустроено 42 подростка и молодёжи в возрасте от 14 до 35 лет. Виды выполняемых работ: стирка, глажение, упаковка белья.

Мини-прачечная располагает собственным производственным оборудованием, позволяющим организовать привлекательные и востребованные рабочие места для молодёжно-подростковой категории.

Решая основную социальную задачу (трудоустройство) мини-прачечная оказывает услуги населению по стирке и глажению белья. На рынке бытовых услуг города Сургута более 27 лет.

Виды услуг, предоставляемые данным структурным подразделением, широко востребованы организациями.

Основными заказчиками услуг мини-прачечной являются образовательные и социальные учреждения, пожарные части города, спортивные организации, компании гостиничного бизнеса и пр.

Объем оказываемых услуг (стирка и глажение белья) в среднем в месяц составляет от 1 до 2 тонн.

В 2024 году **20 организаций и 1282 физических лица города** стали заказчиками услуг мини-прачечной.

42 подростка и молодёжи в возрасте от 14 до 35 лет работали в мини-прачечной

ОТДЕЛЕНИЕ ШЕЛКОГРАФИИ

ОТДЕЛЕНИЕ ШЕЛКОГРАФИИ И ПОЛИГРАФИИ

Более 20 лет на сургутском рынке услуг по изготовлению сувенирной и корпоративной продукции, нанесению изображений на униформу, одежду и атрибутику из любых материалов, по вышивке на текстильных изделиях и спецодежде. Услуги отделения широко востребованы среди городских организаций и индивидуальных заказчиков.



НАШЕ
ВРЕМЯ



Отделение шелкографии и полиграфии является структурным подразделением МАУ по работе с молодёжью «Наше время», на базе которого создано **15 штатных единиц** для организации постоянной занятости подростков и молодёжи. В 2023 году в отделении трудоустроены **36 подростков** и молодёжи в возрасте от 14 до 35 лет.

Кроме основной социальной задачи (трудоустройство), отделение шелкографии и полиграфии оказывает населению услуги по изготовлению сувенирной продукции и нанесению корпоративной символики методом сублимации либо трафаретной печати:

- услуги по нанесению изображений на сувенирную продукцию (сувенирные кружки, тарелки и пр.)
- услуги по нанесению изображений любой сложности на текстильные изделия (футболки, рубашки, спецодежду, бейсболки и прочий текстиль),
- услуги по вышивке на текстильных изделиях (футболки, бейсболки, спецодежда, корпоративная и спортивная атрибутика и пр.).

На рынке услуг города более 20 лет. Отделение располагает собственным производственным оборудованием, позволяющим организовать привлекательные и востребованные рабочие места для молодёжно-подростковой категории.

Виды услуг, предоставляемые данным структурным подразделением, широко востребованы организациями города. Заказчиками услуг отделения шелкографии и полиграфии в 2024 году стали **24 организации и 268 физических лиц**.

36 подростков и молодёжи в возрасте от 14 до 35 лет работали в шелкографии

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ УЧАЩИМСЯ И СТУДЕНТАМ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ

В рамках уставной деятельности учреждение осуществляет работу по созданию условий для социальной адаптации, получения первичных профессиональных навыков, профессионального самоопределения и трудовой культуры подростков, посредством предоставления рабочих мест для прохождения учебной практики учащихся и студентов.

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2022 Год	2023 год	2024 год
1	Количество человек прошедших учебно-производственную практику на базе структурных подразделений МАУ «Наше время», в том числе:	чел.	34	16	34
2	- обучающихся КОУ ХМАО-Югры «Сургутская школа с профессиональной подготовкой для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» на базе швейного отделения	чел.	15	0	2
3	- студентов автономного учреждения профессионального образования ХМАО-Югры «Сургутский политехнический колледж» на базе клуба-кафе «Собеседник»	чел.	2	1	3
4	- студентов автономного учреждения профессионального образования ХМАО-Югры «Сургутский политехнический колледж» на базе клуба-кафе «Формат»	чел.	0	1	1
5	- студентов бюджетного учреждения высшего образования ХМАО-Югры «Сургутский государственный педагогический университет» на базе молодежного центра «Студия 35»	чел.	7	11	13
6	- студентов бюджетного учреждения высшего образования ХМАО-Югры «Сургутский государственный педагогический университет» на базе молодежного центра «Формат»	чел.	10	1	6
7	- студентов федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» на базе молодежного центра «Формат»	чел.	0	1	0
8	- студентов частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «ПРОФ-КОНСАЛТИНГ» на базе клуба-кафе «Собеседник»	чел.	0	0	7
9	- студентов бюджетного учреждения высшего образования ХМАО-Югры «Сургутский государственный университет» на базе молодежного центра «Формат»	чел.	0	1	2

В течение отчетного года в структурных подразделениях учреждения прошли учебную практику **34 человека** из числа студенческой молодежи города, обучающихся ВВУЗах и ССУЗах.

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ В СФЕРЕ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ

МАУ ПРСМ «Наше время» проводит мероприятия для молодёжи города Сургута в рамках муниципальных программ "Молодёжная политика Сургута на период до 2030 года" подпрограммы "Организация мероприятий по работе с молодёжью", «Укрепление межнационального и межконфессионального согласия, поддержка и развитие языков и культуры народов Российской Федерации, проживающих на территории Сургута, обеспечение социальной и культурной адаптации мигрантов, профилактика межнациональных (межэтнических) конфликтов, профилактика экстремизма на период до 2030 года», в соответствии с утверждённым постановлением Администрации города № 3475 от 30.04.2021 «Об утверждении стандартов качества муниципальных работ в отрасли «Молодёжная политика», учреждение выполняет следующий перечень работ:

- **Работа «Организация мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодёжи, воспитание толерантности в молодёжной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодёжи».**

Содержание выполняемой работы:

- Организация мероприятий для детей и молодёжи в городском округе, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодёжи, воспитание толерантности в молодёжной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодёжи;

- Организация участия детей и молодёжи города Сургута в региональных и всероссийских мероприятиях по направлениям гражданское и патриотическое воспитание молодёжи, воспитание толерантности в молодёжной среде.

Потребитель может принять участие в мероприятии без предварительной заявки, прибыв на место проведения в указанное в информации о проведении мероприятия время. Если положением (концепцией, регламентом) предусмотрена подача заявки – потребитель подаёт заявку по форме и в сроки, установленные положением (концептом, регламентом). При условии коллективного (командного) участия, заявку должен подать представитель команды. Для участия в мероприятиях, предусматривающих конкурсную основу, потребитель обязан ознакомиться с информацией (положением, концепцией) о проведении мероприятия.

- **Работа «Организация досуга детей, подростков и молодёжи (иная досуговая деятельность)».**

Содержание выполняемой работы: организация мероприятий для детей и молодёжи в городском округе. Работа выполняется для физических лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно, вне зависимости от пола, национальности, политических, религиозных и иных убеждений, социального происхождения, языка, имущественного положения, образования, профессии или других обстоятельств.

Для участия в мероприятии необходимо обратиться к специалисту учреждения, курирующему данное мероприятие, ознакомиться с информацией о проведении мероприятия (положением, концепцией, проектом, регламентом и т.д.), размещенной на интернет-ресурсах и (или) в средствах массовой информации или в учреждении.

- **Работа «Организация досуга детей, подростков и молодёжи (Кружки, секции)».**

Общие требования к процессу выполнения работы в кружках, секциях, клубах, любительских объединениях не спортивной направленности:

- Занятия в кружках, секциях, клубах, любительских объединениях должны начинаться не ранее 9:00 и заканчиваться не позднее 21:00.

- Работа выполняется в стационарных условиях (на объектах учреждения), удаленно через сеть «Интернет».

– Работа выполняется для физических лиц в возрасте от 7 до 35 лет включительно, вне зависимости от пола, национальности, политических, религиозных и иных убеждений, социального происхождения, языка, имущественного положения, образования, профессии или других обстоятельств.

● **Работа «Организация мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодёжи, создание условий для самореализации подростков и молодёжи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциала подростков и молодёжи».**

Содержание выполняемой работы:

– Организация мероприятий для детей и молодёжи в городском округе, реализуемых в целях развития творческого, профессионального, интеллектуального потенциала детей и молодёжи;

– Организация трудоустройства подростков и молодёжи (обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодёжи, содействие трудоустройству молодых граждан);

– Организация участия детей и молодёжи города Сургута в региональных и всероссийских мероприятиях, направленных на развитие творческого, профессионального интеллектуального потенциала детей и молодёжи.

Работа выполняется для физических лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно, вне зависимости от пола, национальности, политических религиозных и иных убеждений, социального происхождения, языка, имущественного положения, образования, профессии или других обстоятельств.

В 2024 году учреждением использовались различные форматы проведения запланированных мероприятий:

- с возможностью использования социальных сетей и других Интернет ресурсов;

- очно-заочные формы.

Информационные ресурсы (официальные группы социальных сетей)

МАУ ПРСМ «Наше время»

https://vk.com/nashe_vremya_surgut

Молодёжный центр «Студия 35»

<https://vk.com/studiia35>

Молодёжный центр Формат:

<https://vk.com/mediasurgut>

Молодёжный центр «Цвет»:

https://vk.com/centr_cvet

В 2024 году учреждением проведено 109 молодёжных мероприятий, в которых очно и в онлайн-формате приняли участие более 32 960 подростков и молодёжи.

МОЛОДЁЖНЫЙ ЦЕНТР «СТУДИЯ 35»

«Студия 35» проводит интеллектуальные состязания, соревновательные кибертурниры, мастер-классы по созданию квестов, а также творческо-тематические вечера с настольными играми. Организует мероприятия и проекты гражданско-патриотической направленности по воспитанию у молодёжи уважения к достижениям Российского государства, государственной символике, героям и значимым событиям в новейшей истории страны.



Задачами молодёжного центра «Студия 35» МАУ ПРСМ «Наше время» являются:

1. Проведение мероприятий и реализация проектов гражданско-патриотической тематики, посвящённых пропаганде государственной символики, достижениям государства, героям и значимым событиям в новейшей истории страны (в том числе, для молодёжи, трудоустроенной в учреждении).
2. Проведение мероприятий, направленных на гуманитарное, правовое просвещение молодёжи, повышение уровня финансовой грамотности (в том числе, для молодёжи, трудоустроенной в учреждении).
3. Вовлечение молодёжи в пропаганду здорового образа жизни (в том числе, для молодёжи, трудоустроенной в учреждении).
4. Организация досуга подростков и молодёжи (в том числе, для молодёжи, трудоустроенной в учреждении).
5. Проведение мероприятий, направленных на профилактику и предупреждение проявлений экстремизма и других негативных явлений в молодёжной среде.
6. Организация прохождения практики для студентов высших и средних специальных учебных заведений по направлениям деятельности центра.

В 2024 году молодёжным центром «Студия 35» проведено 4 городских мероприятия:

- Мероприятие в рамках молодёжного этно-фестиваля «Большая земля» - Турнир «Древо народов»;
- Кубок Главы города по интеллектуальным играм;
- участие в городской акции «Георгиевская лента», посвящённой празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне;
- участие в городском мероприятии, посвященном Дню памяти и скорби.

В течение отчетного периода молодёжным центром «Студия 35» проводились профилактические мероприятия для подростков и молодёжи в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе:

- 5 мероприятий, направленных на профилактику безнадзорности и правонарушений, антиобщественного поведения несовершеннолетних граждан - приняли участие 382 чел.
- Правовой ликбез по профилактике безнадзорности и правонарушений.
- 4 мероприятия, направленные на профилактику безопасности дорожного движения с участием 244 чел.
- Познавательный контент «Молодёжь рулит!».

- 6 мероприятий, направленных на профилактику злоупотреблений наркотиками, употребления табакокурения, алкоголя, в которых приняли участие 1 445 чел.

- Познавательный контент «Наркомания – болезнь или преступление?»;

- Викторина «День отказа от курения».

-5 мероприятий, направленных на предупреждение распространения ВИЧ-инфекции в молодежной среде с участием 317 чел.

- Познавательный контент «Маршрут безопасности».

- 9 мероприятий, направленных на профилактику противодействия терроризму, экстремизму и этносепаратизму с участием 510 чел.

- Познавательный контент «Антитеррор»;

- Участие в электронном флешмобе «Нельзя забыть, помнить!»;

- Мероприятие по вопросам профилактики экстремизма «Хранители традиций»;

- Квиз-игра «Этномир».

Кроме того, молодёжным центром «Студия 35» организовано и проведено 8 мероприятий, направленных на гражданско-патриотическое воспитание подростков и молодёжи, а также мероприятий, посвящённых празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне, в которых приняли участие 736 чел.

- Интерактивная игра «ПРАВОВАЯ молодёжь»;

- Познавательный контент «История государства российского»;

- Молодёжная игра «Блиндаж»;

- Участие в городской акции «Георгиевская лента», посвящённой празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне;

- Тематическое мультимедийное занятие, посвящённое празднованию Дня Победы в Великой отечественной войне;

- Участие в городском мероприятии, посвящённом Дню памяти и скорби.

В 2024 году молодёжным центром «Студия 35» велась активная работа клубов в направлении создания досуговой среды, ориентированной на содействие в реализации творческих, и интеллектуальных способностей, развития личностного потенциала подростков и молодёжи города в возрасте от 14 до 25 лет. В рамках данного направления проведено 79 мероприятий, в которых приняли участие 678 чел.

- Любительское объединение «Молодёжный клуб «Бункер»;

- Любительское объединение «Клуб настольных игр «Вне сети»;

- Любительское объединение «Исторический клуб «Точка зрения»;

- Любительское объединение «Клуб интеллектуальных игр «Мозголомы».

- 6 мероприятий, ориентированных на пропаганду массового спорта и активного отдыха, основанного на здоровом образе жизни в молодёжной среде с участием 286 чел.

- Спортивное состязание «Бой с ленью»;

- Спартакиада;

- Киберспортивный турнир «Первому игроку приготовиться»;

- Командная игра «Сибирская битва».

-1 мероприятие, ориентированное на активизацию трудовой деятельности несовершеннолетних граждан, трудоустроенных в бригадах по благоустройству МАУ ПРСМ «Наше время» 135 чел.

- Конкурс профессионального мастерства «Люди Дела».

-1 мероприятие, направленное на подведение итогов трудового года: выявление и награждение подростков и молодёжи в возрасте от 14 до 25 лет, активных участников центра и трудоустроенных подростков в МАУ «Наше время», добившихся значительных трудовых успехов в течение 2024 года с участием 50 чел.

- Подведение итогов трудового года - «Новогодний Соображариум».

-1 мероприятие, направленное на повышение уровня неспециализированных надпрофессиональных навыков (soft skills) 30 чел.

- Конкурс профессионального мастерства "Профи будущего".

-2 мероприятия, посвящённых торжественному открытию и закрытию трудового лета среди трудоустроенных подростков МАУ ПРСМ «Наше время 366 чел.

- Открытие летнего трудового сезона «Трудовое лето – 2024»;

- Закрытие летнего трудового сезона «Трудовое лето – 2024».

-1 мероприятие, Мероприятие, приуроченное к празднованию Дня защиты детей 110 чел.

- Викторина «День защиты детей».

-1 мероприятие, в рамках молодёжного этно-фестиваля «Большая земля» Турнир является комплексом взаимосвязанных мероприятий, созданных на основе общности интересов и увлечений молодёжи. Целью проведения Турнира является создание условий для профилактики негативных явлений посредством формирования досуговой культуры среди молодёжи 100 участников- 210 охват.

- Турнир «Древо народов».

-1 мероприятие, направленное подведения итогов сезона и выявления сильнейших команд открытого чемпионата г. Сургута по интеллектуальным играм сезона 2023-2024 годов 168 чел.

- Кубок Главы города по интеллектуальным играм.

РАЗВИТИЕ ТВОРЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА МОЛОДЁЖИ. МОЛОДЁЖНЫЙ ЦЕНТР «ЦВЕТ»

МОЛОДЁЖНЫЙ ЦЕНТР «ЦВЕТ»

Молодёжный центр «Цвет» организует бесплатные выставки и мастер-классы по фотоискусству, авторской кукле, вязанию и рукоделию. Проводит тренинги по развитию креативных навыков и молодёжных проектов. Организует городские молодёжные фестивали и тематические званты для молодых сургутян.



Молодёжный центр «Цвет» является структурным подразделением МАУ ПРСМ «Наше время», основной целью которого является организация работы с молодёжью города по развитию творческого потенциала в формате мастер-классов, выставок, фотовыставок, семинаров, форумов, студий и кружков; создание условий для выявления, развития и поддержки молодёжи города посредством интеграции различных направлений в творчестве, а также создание среды для общения молодёжи; участие в проведении городских молодёжных мероприятий.

Молодёжный центр «Цвет» – площадка для креативной молодёжи города, объединяющая молодых людей, занимающихся творчеством различной направленности.

В Центре работает 4 творческих студии:

– **Модная мастерская «Кардиган»** - мастер-классы, репетиции по модельному искусству, по технике подиум – движения, практические и теоретические занятия по изготовлению коллекций, сценических костюмов, участие в показах, в дизайнерских конкурсах городского, окружного, российского и международного уровней, в студенческих фестивалях, где есть направление «Мода» и «Искусство костюма». А так же участие в праздничных, торжественных и общественных мероприятиях. Все участники занимаются изучением выбранной для коллекции темы, работают с профессиональными технологами, участвуют в пошиве коллекций одежды и фотосессиях,

осуществляют демонстрацию, как своих коллекций, так и коллекций молодых дизайнеров - **20 человек**;

– **Студия актерского и ораторского искусства** – систематическое проведение очных и онлайн мероприятий в формате мастер-классов по актёрскому и ораторскому искусству (работа с голосом, диапазоном, дыханием, артикуляцией и подачей), тренингов по сценической речи (работа с текстом, художественным материалом), тренингов по актёрскому мастерству (техники раскрепощения, работа с мимикой и жестиком), публикаций на тему актерского и ораторского искусства с общим количеством участников за 2024 г. **81 человек** в возрасте от 14 до 35 лет;

– **Студия «Hand-made»** - систематическое проведение очных и онлайн мероприятий в формате мастер-классов, встреч, лекций, индивидуальных консультаций и онлайн публикаций на тему современных декоративно-прикладных видов творчества (вязание спицами и крючком, моделирование из бумаги, вышивка, скрапбукинг, шитье, роспись и декорирование одежды и предметов интерьера, бисероплетение и т.д.), с общим количеством участников за 2024г. **89 человек** в возрасте от 14 до 35 лет;

– **Студия «Авторской куклы»** - систематическое проведение очных и онлайн мероприятий в формате мастер-классов, встреч, лекций, индивидуальных консультаций и онлайн публикаций на тему изготовления, особенностей и истории происхождения текстильных современных, традиционных и народных кукол, игрушек и кукольной миниатюры, с общим количеством участников **59 человек** в возрасте от 14 до 35 лет.

В «Цвете» на систематической основе размещаются публикации в официальной группе центра в социальной сети «ВКонтакте»:

– «Мысли в цвете» – размещение публикаций на общественно-значимые темы и размещение информации о городских, окружных и всероссийских молодежных форумах, фестивалях, конкурсах и проектах (31 публикация с общим количеством просмотров более 16 000), а также дискуссии, консультации, обратная связь, рефлексия, лекции, выступления экспертов и т.д. (4 мероприятия с общим количеством участников 117 человек в возрасте от 14 до 35 лет);

– «Есть такая традиция» - размещение публикаций на тему традиций разных народов (16 публикаций с общим количеством просмотров более 14 000), а также встречи, круглые столы и дискуссионные площадки (2 мероприятия с общим количеством участников 50 человек в возрасте от 14 до 35 лет).

В рамках работы коммуникационной площадки для молодёжных объединений города «Молодые ветра» были проведены квизы, квартирники, спартакиады, деловые игры, встречи, круглые столы, дискуссионные площадки, выставки, а также лекции в количестве 15 мероприятий за 2024 г. и общим количеством участников 388 человек.

- В рамках организации и проведения серии тематических фотосессий для молодёжи города были проведены фотосессии для творческой молодёжи (с общим количеством участников 65 человек), а также фоторепортажи с городских мероприятий, всего 28 мероприятий;

В 2024 году **молодёжный центр «Цвет»** организовал **8 городских мероприятий** для молодёжи города, количество участников **3774 человек** – в очном формате, количество просмотров онлайн-публикаций более **56 000**:

- городской фестиваль «Студенческая весна»;
- городской фестиваль «Дебют первокурсника»;
- городской Слет молодёжных объединений предприятий и учреждений города «На крыло»;
- Творческий интенсив «Теперь ты в курсе!»;
- молодёжный арт-проект «Городской пленэр. Сургут – я так вижу»;
- городской День молодёжи;

– участие творческих коллективов и мастеров молодёжного центра «Цвет» в окружных, региональных, и всероссийских конкурсах, и фестивалях;

- изготовление стикер-паков в рамках празднования 430-летия города.

В 2024 году в **рамках муниципальной программы «Укрепление межнационального и межконфессионального согласия, поддержка и развитие языков и культуры народов Российской Федерации, проживающих на территории города Сургута, обеспечение социальной и культурной адаптации мигрантов, профилактика межнациональных (межэтнических) конфликтов, профилактика экстремизма на период до 2030 года»** молодёжным центром «Цвет» было проведено **3 городских мероприятия**:

– **Молодёжный форум «Город и Я»**

Цель мероприятия – создание условий для самореализации молодых людей и формирование молодёжных сообществ.

Основные задачи мероприятия:

- формирование мировоззрения и развитие компетенций молодых людей посредством дополнительного образования;
- организация в рамках Форума образовательных тренингов, круглых столов, встречи с экспертами согласно тематике смен;
- предупреждение распространения террористических и экстремистских идей среди молодёжи;
- содействие межнациональному межрелигиозному согласию;
- формирование городской идентичности, содействие межкультурному и межконфессиональному диалогу;
- содействие в развитие некоммерческих общественных организаций и движений;
- вовлечение молодёжи в занятие творческой деятельностью.

Участниками Форума стала молодёжь городского округа город Сургут в возрасте от 15 до 35 лет в количестве 150 человек (школьники, студенты и студенческие коллективы, сотрудники учреждений среднего и высшего профессионального образования). Общее количество просмотров онлайн-публикаций более 32 000.

– Семейный арт-проект «Северный лес»

В 2024 году семейный арт-проект прошел 7 июля на площадке Сквера ветеранов возле дома купца Г. С. Клепикова (ул. Просвещения, 7).

Цель мероприятия – формирование системы развития талантливой и инициативной работающей молодёжи, создание условий для самореализации работающей молодёжи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциала работающей молодёжи.

Проект направлен на сохранение и развитие традиций семьи, объединение семей для совместной творческой деятельности, получение положительных эмоций от совместной деятельности, в процессе которой формируется и развивается отношение к детям, к родителям, пожилым родственникам, отражаются общие взгляды и чувство взаимопомощи.

Участниками проекта стали семьи города Сургута, в которых есть представители молодёжи в возрасте от 14 до 35 лет. Всего в арт-проекте приняло участие 10 семей, общее количество человек – 44.

В рамках мероприятия семьи-участники собрались на площадке Сквера ветеранов, где каждая семья получила устойчивую декоративную фигуру в виде дерева (сосна или берёза на выбор), а также художественные и декоративные материалы и инструменты, необходимые для оформления семейного дерева ценностей и традиций. С помощью предоставленных и собственных материалов, фотографий, детских рисунков, символических предметов, были созданы творческие работы, отражающие семейные традиции и ценности, важные семейные события, достижения членов семьи в профессиональной, творческой, общественной, спортивной деятельности, документальное отражение повседневной жизни.

Общее количество просмотров онлайн-публикаций более 4 900.

– Молодёжный этно-фестиваль «Большая земля»

Цель мероприятия – укрепление межнационального согласия; поддержка и развитие языков и культуры народов РФ; популяризация творческой и интеллектуальной активности молодёжи; создание условий для коммуникативной деятельности молодых людей, увлечённых различными направлениями в области современного искусства; пропаганда национального искусства; вовлечение молодёжи в процесс формирования комфортного городского пространства как места сосуществования представителей различных культур; обмен опытом между молодёжными творческими проектами в сфере этнокультуры.

Участниками фестиваля стали молодые люди в возрасте от 16 до 35 лет. Количество участников показа коллекций молодых дизайнеров – 100 человек, Вечера дискуссий «Труд и национальный характер» – 55 человек, молодёжного турнира «Древо народов» - 100 человек.

Фестиваль проходил с 22 по 30 ноября 2024 года.

Программа проведения фестиваля включила:

1. Молодёжный турнир «Древо народов» (организаторами этого мероприятия выступило подразделение учреждения молодёжный центр «Студия 35»).

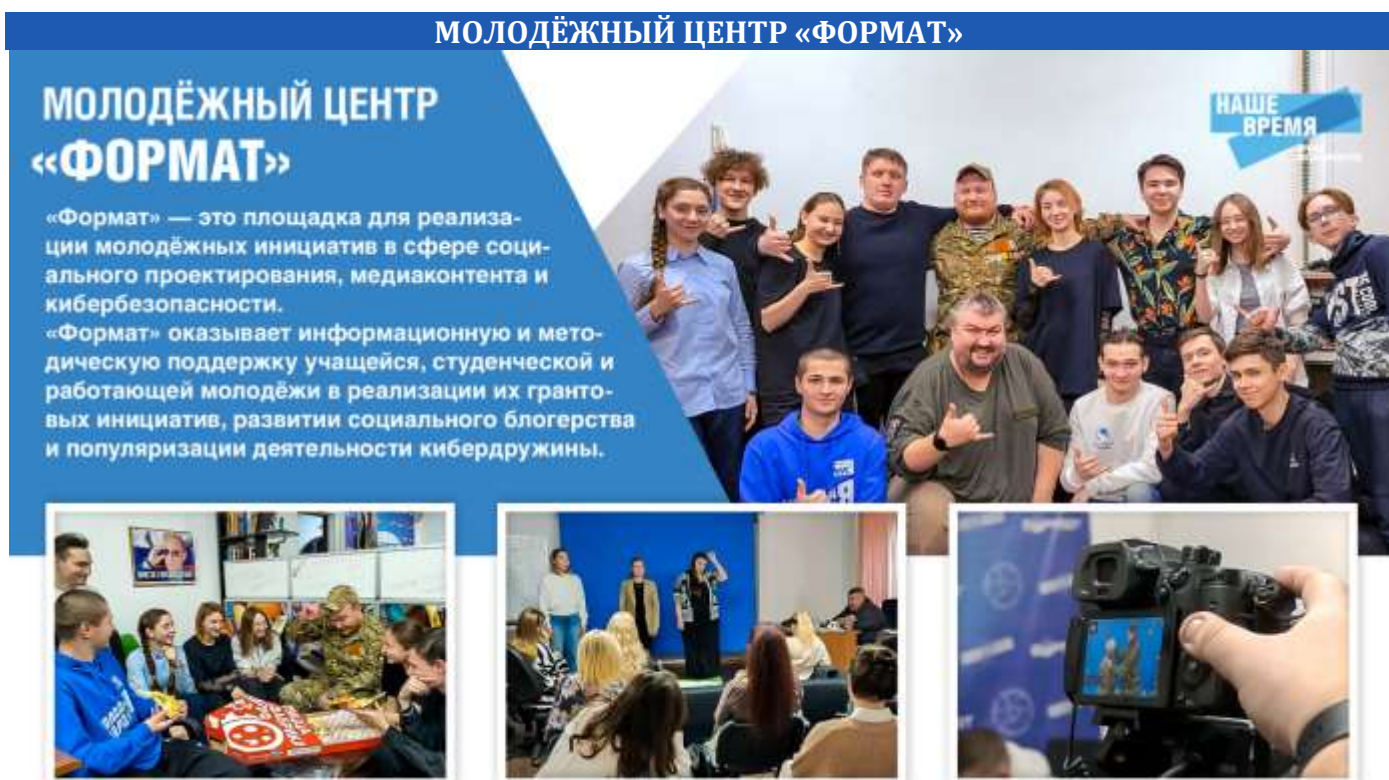
2. Вечер дискуссий «Труд и национальный характер». Вечер дискуссий проходил на площадке Мультимедийного исторического парка «Россия - моя история. Югра» (ул. Мелик-Карамова, 4/4).

Участниками дискуссии стали представители работающей молодёжи города, представители трудовых династий города, специалисты мультимедийного исторического парка «Россия – моя история. Югра», представители Администрации города, ведущий дискуссии. Участники обсудили вопрос «Привлекателен ли Сургут для жизни и самореализации молодых людей?», поделились личными трудовыми историями, посетили выставку «Трудовые династии».

3. Показ коллекций молодых дизайнеров города. Показ проводился на площадке Культурно-коммуникационного центра Сургутского краеведческого музея (ул.30 лет Победы, 21/2). Показ коллекций молодых дизайнеров города (индивидуальных участников и коллективов) прошёл в формате дефиле в атмосфере декоративного художественного оформления с использованием белой ткани и композиций, отражающих флору и фауну Югры. Целью показа является демонстрация творческого потенциала молодых дизайнеров города (индивидуальные участники и коллективы), молодых артистов и моделей. В показе приняли участие 9 коллективов и молодых дизайнеров, которые показали 16 коллекций.

Цель мероприятия: вовлечение молодёжи Сургута в процесс формирования комфортного многонационального городского пространства на основе использования гармоничного синтеза традиций народов, проживающих в Сургуте, а также реалий городской повседневной культуры.

Общее количество гостей Показа молодёжного этно-фестиваля «Большая земля» более 113 человек, количество просмотров онлайн-публикаций более 12 500.



Молодёжный центр «Формат» – это площадка МАУ ПРСМ «Наше Время» для реализации социальных инициатив молодёжи в сфере социального проектирования, медиа и кибердружины. Центр оказывает информационную и методическую помощь учащейся, студенческой и работающей молодёжи с целью поддержки их грантовых инициатив, развития социального блоггерства и популяризации деятельности кибердружины. Вместе мы наполняем Сургут позитивным контентом!

Задачами молодёжного центра «Формат» являются:

Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие культурных, нравственных ценностей, поддержку талантливой и инициативной молодёжи.

Организация работы клуба «Кибердружина», занимающегося поиском негативного контента в сети интернет.

Создание позитивного медиа контента, в том числе профилактической направленности.

Основными проектами «Формата» в 2024 году были:

Профилактический марафон «Цифровая Гигиена»;

- Молодёжный клуб «Кибердружина»;
- Медиа-проект «ОБЪЕКТИВныйВзгляд»;
- Проведение городской молодёжной пресс-конференции «Открытый Сургут»;
- Администрирование и продвижение Telegram-канала «ProМолодёжь».

В рамках проекта «Цифровая Гигиена» в 2024 год было проведено 198 профилактических встреч со школьниками и студентами Сургута, темой которых стали цифровая этика и кибербезопасность. В рамках данных встреч, участники получили базовые знания о правилах поведения в социальных сетях и сети интернет, позволяющих не стать жертвами мошенничества, кибербуллинга или иных негативных проявлений.

Кроме того, одной из тем таких бесед, стало противодействие экстремизму и терроризму. В последнее время участились факты проявления подобного контента в сети интернет. Полученные знания, позволили участникам распознать факты вербовки, а также отличать информацию, распространение которой является противозаконным. Суммарный охват слушателей составил более 18 000 человек.

Встречи состоялись в таких образовательных учреждениях как:

- Сургутский государственный университет.
- Сургутский государственный педагогический университет.
- Сургутский политехнический колледж.
- Сургутский институт управления экономики и права.
- Сургутский институт нефти и газа.
- Сургутский институт нефти и технологий.
- Сургутский музыкальный колледж
- Общеобразовательные учреждения Сургута

За 2024 год участниками клуба «Кибердружина» стали более 100 представителей молодёжи, среди которых были как представители ВУЗ-ов и СУЗ-ов, так и школьники. Из них 29 человек стали постоянными членами, и ещё 20 человек участвуют в деятельности клуба на периодической основе.

В ходе деятельности клуба с участниками было проведено 12 теоретических занятий, в рамках которых обсуждались вопросы кибербезопасности, принципов работы поисковых систем, цифровой этики, а также методик определения противоправного контента. Спикерами на данных занятиях выступали как компетентные сотрудники МЦ «Формат», так и представители УМВД, ФСБ, Центра противодействия экстремизму и кибердружины УрФО.

На практике участники клуба еженедельно осуществляли поиск противоправного контента в сети Интернет, а также в городских социальных сетях и мессенджерах. За 2024 год было выявлено 221 Telegram-каналов (заблокировано 221), 434 страницы ВК (заблокировано 434), и 56 объявлений о работе закладчиком (все 56 удалены администрацией сообществ).

Также кибердружинниками было произведено 8 специализированных мониторинговых мероприятий, направленных на отслеживание интернет активности детей, вывезенных с территории Сирийской арабской республики, а также подростков, совершивших правонарушения экстремистского характера.

В кибердружину в течение года поступило 524 обращения от подростков по факту буллинга, шантажа, предполагаемой вербовки и т.д. Все факты были отработаны самостоятельно или переданы в соответствующие структуры.

В рамках реализации проекта «ОБЪЕКТИВныйВзгляд» 146 представителей сургутской молодёжи получили базовые знания по фото- и видеосъёмке, постобработке и монтажу материала, написанию сценариев и разработке профилактических материалов. Участниками проекта стали, как команды образовательных учреждений, так и индивидуальные авторы:

- Медиа-команда Сургутского института экономики, управления и права – 23 чел.
- Молодая Гвардия - 7 чел.
- Сургутского государственного педагогического университета – 15 чел.
- РДДМ – 20 чел.
- Фонд «Благо Дарю» – 12 чел.
- Гимназия Салманова – 3 чел.
- Молодые педагоги города – 29 чел.
- Индивидуальные блогеры - 8 чел.

Данный контент распространялся как в социальных сетях управления **молодёжной политики Администрации города**, так и в социальных сетях самих авторов, что позволяло добиться высокого охвата. Средний охват созданных материалов 1,5 -2 тысячи просмотров.

Авторский профилактический контент созданный в МЦ "Формат" участниками проекта #ОБЪЕКТИВНЫЙВЗГЛЯД был размещён на федеральном сайте Национального антитеррористического комитета nac.gov.ru/

Совместно с Управлением молодёжной политики Администрации города был организован выпуск серии онлайн вебинаров «В Теме». МЦ «Формат» выступил в данном проекте в качестве видео операторов, итогового монтажа и постобработки. За 2024 год было выпущено 9 вебинаров, с суммарным охватом – свыше 35 000 просмотров.

13 декабря 2024 года состоялась городская молодёжная пресс-конференция «Открытый Сургут». По результатам заявочной кампании, было зарегистрировано 16 представителей молодёжных СМИ.

Спикерами на пресс-конференции выступили:

- Филипова Антонина – старший оперуполномоченный по раскрытию преступлений в сфере ИТ.
- Дмитрий Печенкин –начальник управления по вопросам общественной безопасности Администрации г. Сургут.
- Гусева Елена - начальник отдела по защите населения и территории города от ЧС управления по делам ГО и ЧС Администрации города.
- Илья Ермоленко – замполит Сургутского подразделения Росгвардии.

В течение часовой конференции молодые журналисты получили ответы на 17 вопросов, касаемых **криминогенной** обстановки, безопасности, противодействию терроризму и экстремизму и т.д. По окончании конференции состоялся пресс-подход, где ребята могли взять отдельное интервью у каждого из спикеров. Число просмотров организованной прямой трансляции составило 1592.

Итоговые материалы пресс-конференции были размещены в социальных сетях Сургута с суммарным охватом 12 143 человек.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таким образом, результатом работы МАУ ПРСМ «Наше время» в 2024 году явилось достижение показателей деятельности в рамках **утверждённого муниципального задания** на оказание муниципальных услуг в рамках муниципальной программы "Молодёжная политика Сургута на период до 2030 года", соблюдены стандарты качества оказания муниципальной услуги.

Основными задачами развития учреждения в среднесрочной перспективе являются:

- увеличение количества трудоустраиваемых подростков и молодёжи,
- укрепление материально-технической базы учреждения.
- повышение информированности молодёжи о своих возможностях,
- повышение профессионального уровня работников учреждения,
- увеличение доходов учреждения от иной, приносящей доход деятельности.