

**Муниципальное автономное учреждение
по работе молодежью
«Наше время»**

П Р И К А З

№ 153

«10» 10 2022 г.

О внесении изменений в приказ
от 30.12.2016г. № 291
«Об утверждении положения и правил
в области противодействия коррупции»

В целях приведения локальных нормативных актов учреждения в сфере противодействия коррупции в соответствие с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Постановлением Администрации города Сургута от 30.09.2022 г. №90 «Об утверждении положения о порядке сообщения руководителями муниципальных организаций Администрации города о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в приказ от 30.12.2016 г. №291 «Об утверждении положения и правил в области противодействия коррупции»:

1.1. дополнить Положение о конфликте интересов работников муниципального автономного учреждения по работе с молодежью «Наше время» (Приложение №1 к приказу от 30.12.2016 г. №291) пунктом 3.18 и изложить его в следующей редакции: «3.18. Требования к порядку сообщения руководителем Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов устанавливаются Постановлением Администрации города Сургута от 30.09.2022 г. № 90 «Об утверждении положения о порядке сообщения руководителями муниципальных организаций Администрации города о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»».

1.2. читать приложение №1 к Положению о конфликте интересов работников муниципального автономного учреждения по работе с молодежью «Наше время» (Приложение №1 к приказу от 30.12.2016 г. №291) в редакции приложения №1 к настоящему приказу.

1.3. дополнить Положение о конфликте интересов работников муниципального автономного учреждения по работе с молодежью «Наше время» (Приложение №1 к приказу от 30.12.2016 г. №291) приложением №1.1 и изложить его в редакции приложения №2 к настоящему приказу.

1.4. дополнить Положение о конфликте интересов работников муниципального автономного учреждения по работе с молодежью «Наше время» (Приложение №1 к приказу от 30.12.2016 г. №291) пунктом 4.3 и изложить его в следующей редакции:

«4.3. Приложения:

Приложение №1 – Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» (для заполнения работником учреждения);

Приложение №1.1 - Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» (для заполнения руководителем учреждения);

Приложение №2 – Журнал регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (форма).»

2. Менеджеру по персоналу ознакомить работников муниципального автономного учреждения по работе с молодежью «Наше время» с настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по организации работы с молодежью А.В. Судакова.

Директор

Е.Ю. Любашина

Менеджер по персоналу

Алишанова Т.А.

Заместитель директора по организации работы с молодежью

Судаков А.В.

Юрисконсульт 1 категории

Камалова Ю.С.

Приложение №1
к Приказу от «____» _____ 2022 г.
«О внесении изменений в приказ
от 30.12.2016г. № 291
«Об утверждении положения и правил
в области противодействия коррупции»

Представителю работодателя

(должность, Ф.И.О. непосредственного руководителя)

(структурное подразделение, должность)

(Ф.И.О. работника)

Уведомление

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов руководителей муниципальных организаций города Сургута (нужное подчеркнуть).

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение №2
к Приказу от «___» _____ 2022 г.
«О внесении изменений в приказ
от 30.12.2016г. № 291
«Об утверждении положения и правил
в области противодействия коррупции»

Представителю нанимателя (работодателю)

(должность, Ф.И.О.)

(Ф.И.О. руководителя муниципальной организации)

Уведомление

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов руководителей муниципальных организаций города Сургута (нужное подчеркнуть).

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)